

RAPPORT FRA ORDINÆRT TILSYN

KRISTIANSAND FRIKIRKE

15.-25.APRIL 2024

OPPSUMMERING

Å føre tilsyn med en menighet, betyr å se til menigheten og menneskene der. Her presenteres noen av tilsynsmannens observasjoner under tilsynsbesøket.

Kristiansand Frikirke fremstår som en rik menighet, med et stort og variert arbeid for alle aldersgrupper. Mange frivillige gir av sin tid og sine penger for å opprettholde et bredt tilbud. Samtidig har menigheten mange ansatte i hel- og deltidsstillinger som bærer en viktig del av arbeidet. Alderssammensetningen i menigheten viser en stadig eldre forsamling. Samtidig har flere initiativ mot unge barnefamilier ført til økt oppslutning om barnearbeidet. Arbeidet er lovende, men sårbart når det gjelder ledere.

Antallet medlemmer med stemmerett er relativt stabilt, men svakt synkende de siste 10 årene. Antall medlemmer under 15 år er i samme periode mer enn halvert.

Gudstjenestedeltagelsen sank markant under pandemien, har tatt seg noe opp, men er klart under tallene fra 2019.

Menigheten har hatt et turbulent år. Fra å være fire pastorer er det nå bare en fast ansatt forstander. Han er frem til sommeren støttet av en tidligere pastor i en deltidsstilling. To eldste har det siste året forlatt sin tjeneste, to nye er kommet til.

Forberedelsene til årets synodemøte har krevd mye av ansatte og andre ledere, og har også ført til at frivillige enten har satt sin tjeneste på pause, eller har valgt å stoppe sin givertjeneste. Det er tydelige spenninger i menigheten knyttet til teologi og skriftsyn. For mange er det derfor knyttet stor usikkerhet til konsekvensene av vedtak i årets synodemøte.

Til tross for dette opplever mange en sterk og god giv i menigheten, med tro på at Gud gjør nye ting i fellesskapet.

ANBEFALINGER

TYDELIGE PRIORITERINGER

Menigheten utfordres til tydelige prioriteringer. Visjonen «Åpne hjerter oppover og utover» kan med fordel følges opp med klare mål og konkret strategi. Dette vil gi hjelp til nødvendige prioriteringer. Der mye godt engasjement og mange gode ideer møter en virkelighet hvor frivillig innsats og penger er en begrensende faktor må menigheten våge å være tydelig på hva som ikke kan realiseres.

Å NÅ NYE MENNESKER MED EVANGELIET

Menighetens fremste oppdrag er å nå nye mennesker med evangeliet. Det er gledelig å se at Alpha-kurs fungerer som et sted der nye mennesker blir kjent med Jesus. Slike kurs bør fortsette, men forutsetter at menighetens medlemmer aktivt ber med seg venner på kursene. Det bør arbeides bevisst med å etablere vekstgrupper som kan innlemme personer som ønsker et fortsatt tilbud etter avsluttet Alphakurs.

EVANGELISERENDE LIVSSTIL

Det er viktig å erkjenne at nordmenn flest ikke kommer til Frikirken på grunn av hjemmesider, annonser eller fine programmer. Det er heller ikke de ansatte sin oppgave å rekruttere nye til å bli med på gudstjenester, møter eller Alphakurs. Den enkelte av oss kristne er gitt oppdraget og muligheten til å be med oss våre venner, naboer eller kolleger til de fellesskapene menigheten tilbyr. Noen er opptatt av hva som må skje med gudstjenesten for at vi skal be med oss noen, men spørsmålet er kanskje heller hva som må skje med den enkelte av oss for at vi skal be med oss noen til kirken?

FORHOLDET AKTIVITETER OG RESSURSER

Mange har store drømmer for hva menigheten kan være og tilby Kristiansand sine innbyggere. På flere områder er imidlertid mulighetene større enn ressursene, både de menneskelige og de økonomiske. Givertjeneste viser en markant nedgang, samtidig som det tydelig uttrykkes at menigheten bør ha mer enn en pastor. Et grunnleggende spørsmål for menigheten blir hva som skal drives av ansatte, og hva som skal drives av frivillige. Et naturlig utgangspunkt er at arbeidet drives av frivillige, men understøttes av ansatte der det er behov.

TEOLOGISKE SPENNINGER

Behandlingen av protokollen fra Synoderådet til Synodemøtet 2024 har avdekket tydelige teologiske spenninger i menigheten. Det er skapt grupperinger som ønsker å endre vår kirkes lære i samlivsetiske spørsmål, og spenningene dette har skapt har blitt merkbart belastende for fellesskapet. Arbeidet med disse spørsmålene i vår kirke har avdekket en større forskjell i skriftsyn enn det mange var klar over. Lokalt gleder mange seg over alt det positive som skjer i menigheten nå. Dette må imidlertid ikke tilsløre de teologiske spenningene som finnes. Menigheten utfordres til å aktivt arbeide med teologi og skriftsyn også når det skaper spenninger.

HVORFOR ER DERE?

I menighetsmøtet ble dere utfordret til å arbeide videre med dette spørsmålet. Hvorfor er dere? Hvorfor er dere menighet i Kristiansand? Hvorfor opprettholder Gud dere som felleskap i sentrum av denne sørlandsbyen? Hva vil han med dere her?

I bønn, bibellesning og samtaler utfordres dere til stadig å søke Guds vei for menigheten de neste årene.

Må han som er så rik på herlighet, gi deres indre menneske kraft og styrke ved sin Ånd.

Må Kristus ved troen bo i deres hjerter og dere stå roffestet og grunnfestet i kjærlighet.

Må dere sammen med alle de hellige bli i stand til å fatte bredden og lengden, høyden og dybden, ja, kjenne Kristi kjærlighet, som overgår all kunnskap.

Må dere bli fylt av hele Guds fylde!

Han som virker i oss med sin kraft og kan gjøre uendelig mye mer enn det vi ber om og forstår, ham være ære i kirken og i Kristus Jesus gjennom alle slekter og evigheter! Amen.

Ef. 3,16-21

PROGRAM FOR TILSYNSBESØKET

MANDAG 15 APRIL:

Kl. 1900: Møte diakonirådet

SØNDAG 21.:

Kl. 1100: Gudstjeneste og kirkekaffe

MANDAG 22:

Kl. 1630: FriBU-møte

TIRSDAG 23:

Kl. 1600: Tirsdagsmiddag

Kl. 1700: Møte med eldsterådet

ONSDAG 24:

Kl. 1800: TØFF

Kl. 1900: Eldsterådsmøte

TORSDAG 25:

Kl. 1900: Menighetsmøte

MENIGHETEN

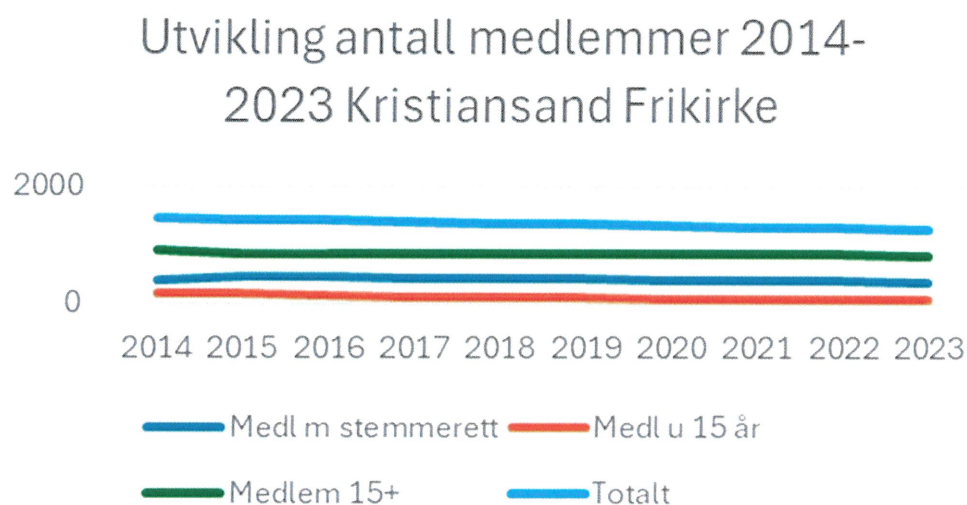
Kristiansand Frikirke ble stiftet 1877. Menighetens visjon er: «Åpne hjerter oppover og utover». De har også formulert verdier: *LITT - Levende tro, Inkluderende fellesskap, Takknemlighet og Tjenestevillighet.*

STATISTIKK MEDLEMMER:

Nedenfor er noen ulike framstillinger av medlemsmassen.

Det totale antallet medlemmer er svakt synkende, og de eldre aldersgruppene utgjør en større del av medlemsmassen.

Antall medlemmer ulike kategorier:



Fordeling medlemskategorier:

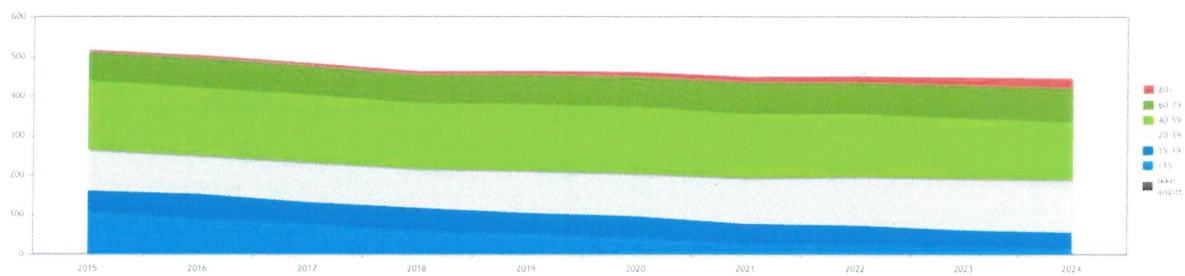


Fig.2 viser fordeling aldersgrupper for alle medlemskategorier samlet.
Lys blå er 0-15, Mørk blå 15-20. Grå: 10-39. Lys grønn 40-59. Mørk grønn 60-79. Oransje 80+.

Aldersfordeling:

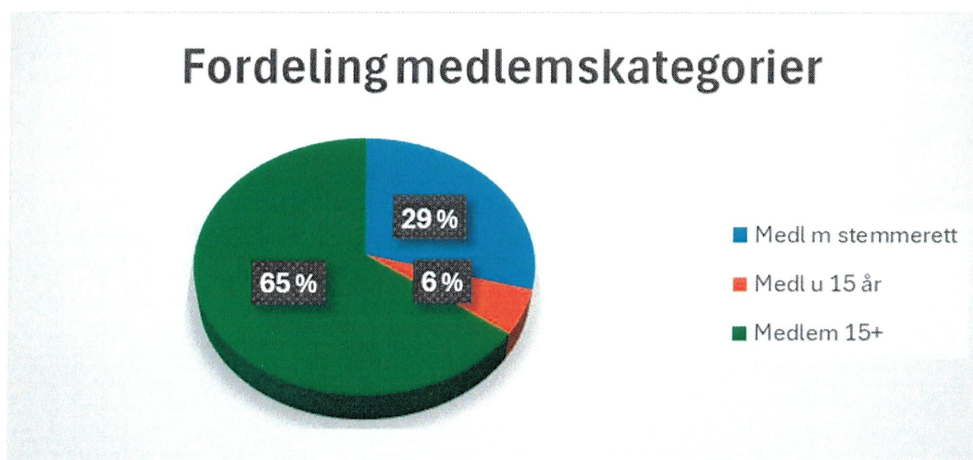


Fig.3: Fordelings medlemskategorier

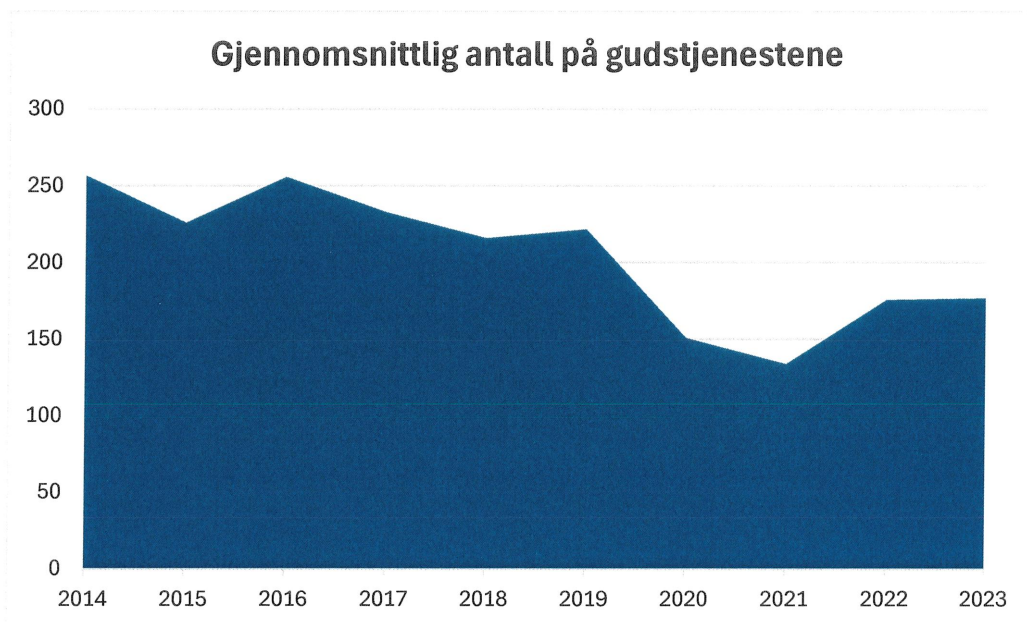


Fig 4: Medlemstallene sier ikke alt, deltagelse på gudstjenester sier litt mer.

Ledelse:

Eldsteråd:

Hilde Grøthe
Tone Iren Lyseng
Anette Gausdal
Stein Arve Graarud (pastor)
Sigmund Sandåker (pastor)

Diakoniråd:

Ingrid Sæbø Møllen (leder)
Janne Merethe Sødal Ringøen
Knut Are Jølstad
Sigmund Sandåker
Engebret Grøthe
Lindis Heier

Administrasjonsråd:

Roald Fidje (leder)
Randi Gabrielsen
Espen Ringøen

I Kristiansand Frikirke er diakonrådet todelt.

Administrasjonsrådet har tre undergrupper: Lyd- og bilde gruppa, Estetikkgruppa og Bygg-gruppa. I tillegg er det 2 grupper som utfører vaktmestertjenester, vask og vedlikehold etter behov.

Diakonirådet er et koordinerende organ med flere undergrupper, men står også selv for flere tiltak. Undergruppene er Kirkeverttjeneste, Besøktstjenesten, Andaktskomiteen, Arrangementsgruppe for eldre, FriMat, Sjelesorggruppe og friCafé. Under dette ligger det også et internasjonalt arbeid, knyttet til FriKontakt (arbeid mot ukrainske flyktninger), BraveHeart og en ukrainsk menighet. De to siste har sitt tilholdssted i kirken.

I begge råd er det vigslende diakoner.

Ansatte:

Navn	Tittel	Stillingsprosent
Stein Arve Graarud	Hovedpastor	100
Torbjørn N Nilsen	Kontomedarbeider	50
Roald Fidje	Driftsleder	50
Toini Berg	Menighetsarbeider	70
Maria S Arredondo	Menighetsarbeider, FriBU	40
Tone Iren Lyseng	Administrasjonsarbeider	60
Sigmund Sandåker	Seniorpastor	25
Oskar Austegard	Ungdomsarbeider	20
Totalt 4,25 årsverk		

Kirkebygg

Dagens kirkebygg er fra 1966, men er påbygget, ombygget og oppgradert flere ganger. Det har en stor kirkesal med galleri. Sidebygget inneholder friCafe, kjøkken, grupperom og kontorer i 2. etasje. Hovedbygget har mange og ulike grupperom tilpasset ulike behov og brukergrupper.

Menighetens bønnetjeneste

Menigheten har flere bønnesamlinger. Flere personer står også i en forbønns- og sjelesorgtjeneste hvor de selv gjør avtaler med enkeltpersoner som trenger samtale og forbønn.

FriBU-arbeid

Menigheten driver et variert og rikt barne- og ungdomsarbeid, som til sammen skal dekke alle aldre. Den har et eget FriBU-råd som samarbeider med FriBU-arbeider jobbe med visjon, verdier og strategi for arbeidet. De har også et ansvar for rekruttering og oppfølging av frivillige ledere.

Søndagsskolen bruker undervisningsopplegget Sprell levende fra Norsk søndagsskoleforbund. De samlet i 2023 0-10 barn i aldersgruppen 2-6 år.

Tirsdagsmiddag er servering av middag i friCafé. Det er fire middagsteam som går på omgang. Dette er veldig populært, og det samler ca. 100 voksne, unge og barn hver gang.

Knøttis samler 12-25 barn i alderen 2-8 år hver annen tirsdag.

friDans har vært et tilbud et års tid, men fremtiden for dette tilbudet er uavklart.

Familiegrupper. Høsten 2023 ble det startet to familiegrupper med småbarnsfamilier.

VoX er menighetens hovedsamling for ungdommer og samler 60-120 ungdommer.

Speideren. Menigheten har eget speiderarbeid, tilknyttet Frikirkens speiderkorps (FSK).

Konfirmantarbeidet. Menigheten hadde i 2022-23 i alt 20 konfirmanter og 14 ledere.

Disippelhuset. Menigheten har 3 unge boende på hybler i kirken. Disse bidrar i barne- og ungdomsarbeidet.

Menighetens virkegreiner og annen virksomhet

Grupper

Menigheten har flere grupper som samles til fellesskap, bibelstudier og bønn. Gruppene har ulikt innhold og møteform, og enkelte grupper er ganske løselig knyttet til menigheten. De nye vekstgruppene har blitt et godt tilskudd til gruppearbeidet. Disse gruppene vokser og har delt seg. Det er et ønske at flere av menighetens medlemmer finner sin plass i et mindre fellesskap.

Når vi kommer sammen

Menigheten har siste halvåret hatt bønn og lovsangkvelder en søndag kveld i måneden.

Bibelkvelder

Menigheten arrangerer bibelkvelder hvor Kurt Hjemdal underviser fra Bibelen.

Strikkekafé

Dette er et tilbud der strikkeglade treffes til uformell samling, der målet er å bli Bedre kjent med andre som går i menigheten.

FrikirkeAktuelt. Menigheten har eget menighetsblad som utgis i papirutgave.

Misjon

Misjonsutvalget legger til rette for misjonsinformasjon på gudstjenester hvor det er offer til Frikirkens misjonsarbeid eller misjonsutvalget. De fordeler også ut midler fra menighetens budsjett og arv, etter søknad.

Damenes Misjonsforum samles en gang pr. mnd. Målet er å videreføre misjons-engasjement med talere fra både ytre misjon og misjon i nærmiljøet.

Sibir-Prosjektet er et engasjement til støtte for lokale menigheter i Sibir.

Etiopia: Menigheten støtter arbeidet i Didessa- og Blånildalen, nå med støtte til studenter som studerer til prest.

Damene i Etiopia har som formål å gi unge, fattige, foreldreløse jenter utdannelse, jobb og nytt liv – i dobbel forstand.

Misjonsbasaren fikk i 2023 inn kr 323 510,-, og kr 280 000,- ble sendt videre til Frikirkens misjonsarbeid.

Musikk

Sang- og musikkrådet

Kristiansand Frikirkes Kammerkor

Bronselaget har vært menighetens «pensjonistkor», men er nylig besluttet nedlagt

Påskespillet. Menigheten har i flere år arrangert påskespillet «Lys levende».

Vox-bandet spiller på Vox, og på generasjonsgudstjenestene.

Ungdomskor. Til høsten blir det igjen startet opp ungdomskor i menigheten.

Lovsangsteam deltar på Når vi kommer sammen, og på enkelte gudstjenester.

Seniorarbeid

Seniorforum

Pensjonisttur og seniorsamlinger

«Vandretur med kjerka». Lavterskel tilbud med 35-50 deltagere på tur sammen.

Felleskristent arbeid

Menigheten er sterkt engasjert i felleskristent arbeid, og er selv vertskap for bibelskolen «40 dager». Ungdom Sammen for Byen, Fellesmøtene, Kirkens ungdomsprosjekt (KUP), Beveg byen og Kristent Interkulturelt Arbeid (KIA) er andre eksempler på fellesarbeidet.

Økonomi

Menigheten har en negativ utvikling når det gjelder gaveinntekter. Fast givertjeneste sank fra 2021 til 2023 med kr.690.000,-, og ligger allerede kr.200.000,- under budsjett i 1. kvartal 2024. Driftsresultatet i 2023 var på - 350.504, men finansinntekter kompenserte for det meste av dette. Menigheten mottok i 2022 en arv på 5 mil kroner.

Menigheten oppfyller sine økonomiske forpliktelser overfor kirkesamfunnet. Dette gjelder gaver til misjon og innbetaling til kirkesamfunnets fellesarbeid.

	Inntekter:	Fast givertjeneste:	Kostnader:	Resultat:
2021	6 397 907	3 938 072	7 057 114	104 782
2022	12 768 735	3 489 925	7 237 173	5 970 147
2023	6 679 620	3 248 040	7 460 088	-56 362

Oppfølging av forrige tilsynsbesøk

Menighetens forrige tilsynsbesøk var i september 2021. Et hovedfokus var gudstjenestens form og innhold. Dette er det arbeidet med. Det musikalske språket har variert, avhengig av hvem som har vært ansatt musikalsk medarbeider.

Det ble videre påpekt utfordringer med å rekruttere til tjeneste i eldste-, diakoni- og administrasjonsråd, og en tydeliggjøring av ansvarsområder ble anbefalt. Det er gledelig å se at menighetens struktur er gjennomgått, menigheten har igjen fått et diakonråd, og det er kommet nye medarbeidere i alle rådene.

MØTEPUNKT UNDER TILSYNSBESØKET

Møte med ansatte

Tilsynsmannen hadde samtaler med 7 ansatte. Tema som ble berørt i samtalen, var blant annet trivsel, stillingsbeskrivelser, samarbeid og utfordringer. Det refereres ikke fra disse samtalen. Tilsynet deltok også ved et stabsmøte. Her ble igjen stabens selvilde utfordret: Er de ansatt for å drive menighetens arbeid, eller er de der primært til støtte for de frivillige medarbeiderne?

Møte med eldsterådet

Tilsynsmannen deltok på et eldsterådsmøte, og fikk siste delen av møtet til samtale om tilsynet. Helt til slutt var møtet som vanlig under tilsyn uten ansatte til stede, og her ble forhold rundt arbeidsgiverrollen tematisert. Eldsterådet oppfattes å være lite for en så stor menighet, og kan trenge en styrking.

Møte med diakonrådet

Tilsynsmannen deltok på møter i både diakonirådet og administrasjonsrådet. Det er siden sist tydeliggjort at disse til sammen utgjør menighetens diakonråd, og medlemmene er nå valgt og innsatt som diakoner. Begge steder møtte tilsynet engasjerte og dedikerte tjenere.

Diakonirådet (DR)

En flott gruppe engasjerte og inspirerende medarbeidere med et veldig bredt arbeidsområde. I det videre arbeidet kan det være nyttig å avklare litt mer deres roller som koordinerende og/eller utøvende innen sitt ansvarsområde.

Administrasjonsrådet (AR)

Rådet ledes i dag av ansatt driftsleder. Dette gav en god nærhet til drift og vedlikehold av bygget. Her ble også økonomirapporten for første kvartal lagt frem.

Bokhandel

Det var gledelig å oppleve at menigheten har gitt rom for en selvbetjent bokhandel, Bokmagasinet, i kirken. Her ble både ungdom og voksne observert letende etter god kristen litteratur. En viktig satsing nå som byens siste «kristne bokhandel» er nedlagt.

Møte med FriBU

Tilsynsmannen hadde gleden av å delta på FriBU møte, som hadde første møte under nye leder. Både virksomheter, ansatt ungdomsarbeider og foreldrerepresentant var med i møtet som viste et stort og bredt engasjement.

Samtale med menighetens medlemmer

Flere medlemmer ba om samtale med tilsynsmannen. Det refereres ikke fra samtalene, men anliggende er brakt videre i den grad det var ønskelig.

Gudstjeneste

Gudstjenesten under tilsynsbesøket ble ledet av eldsterådets leder, som også forrettet nattverden. Pastor talte og Tre tenorer både sang og ledet menigheten i fellessang. Pastor fremstår som trygg, blid og oppmuntrende i sin forkynnelse. Tre tenorer var menighetens musikkarbeider og ytterligere to profesjonelle sangere. At gruppen både fremførte sanger og ledet menigheten i fellessang var virkningsfullt for å skape en helhet i deres deltagelse. Etter nattverden ble ordet gitt fritt, og to personer benyttet anledningen til å dele tanker. I forlengelse av gudstjenesten var et team tilgjengelig for forbønn. Hele gudstjenesten bar preg av profesjonalitet og trygghet i gjennomføringen. Gudstjenesten var meget godt besøkt, med en dominerende andel av godt voksne blant de nær 250 deltagere. To av de unge i disippelhuset introduserte søndagsskolen og hadde ansvar for denne under andre del av gudstjenesten. Kirkekaffe ble servert i friCafé.

Menighetsmøtet

Menighetsmøtet ble denne gangen gjennomført i selve kirkesalen, og var fokusert om to saker. Tilsynsmannen hadde første timen, deretter handlet det om menighetens videre satsning. Her delte forsamlingen seg i grupper ut fra ulike tema og hadde samlinger rundt om i kirken, før felles avslutning i kirkesalen.

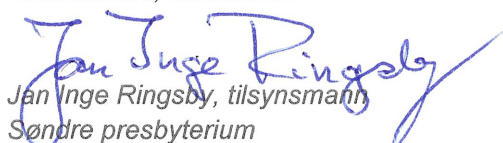
Tilsynsmannen orienterte om aktuelle saker i presbyterium og synode før han ga en tilbakemelding etter tilsynet. Disse er i hovedsak innlemmet i første del av denne rapporten.

Tallene viser en liten tilbakegang i antall medlemmer, men med en mer brutal nedgang i antall barn, deltagere på gudstjenesten og i inntekter fra givertjeneste. Antallet mennesker som rapporteres frelst og lagt til menigheten er lavt, men gleden er stor når det skjer.

Balansen mellom ambisjoner og ressurser er en vedvarende utfordring. Menighetsmøtet ble derfor utfordret på et mer bevisst arbeid med mål og strategi, som hjelp for en god prioritering. De teologiske spenningene som er avdekket under behandlingene av saker til Synoden 2024 ble adressert, og viktigheten av å arbeide ærlig og bevisst med disse ble understreket.

Det var i dette møtet ikke satt av tid til arbeid i grupper, men innlegget ble avsluttet med en oppmuntring til å arbeide med det grunnleggende spørsmålet: *Hvorfor er dere?*

Kristiansand, 22.05.2024


Jan Inge Ringsby, tilsynsmann
Søndre presbyterium